



**FAKULTA FILOZOFICKÁ
ZÁPADOČESKÉ
UNIVERZITY
V PLZNI**

**AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU
FAKULTY FILOZOFICKÉ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
PRO ROK 2013**

Předkládá:

doc. PhDr. Pavel Vařeka, Ph.D.

děkan

Plzeň, 5. listopadu 2012

1. PREAMBULE

Aktualizace Dlouhodobého záměru Fakulty filozofické Západočeské univerzity v Plzni pro rok 2013 vychází ze strategických dokumentů fakulty a univerzity, zejména z Dlouhodobého záměru Fakulty filozofické pro léta 2011 – 2015 včetně jeho aktualizací a z Dlouhodobého záměru Západočeské univerzity v Plzni 2011 – 2015 a jeho aktualizací. Dokument byl projednán Vědeckou radou a schválen Akademickým senátem na zasedání dne ...

2. PLNĚNÍ DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FF ZČU A JEHO AKTUALIZACE V ROCE 2012

Aktualizace Dlouhodobého záměru FF ZČU pro rok 2012 stanovila tři priority: kvalifikační růst, rozvoj mezinárodních vztahů a podpora přípravy mezinárodních projektů. Nástrojem pro dosažení těchto cílů se stal rozvojový projekt Fakulty 2012, součást Institucionálního rozvojového plánu ZČU. Vedle toho přetrvávaly stále dlouhodobé úkoly – přijetí a dodržování kariérního řádu a růst kvantitativních ukazatelů výkonu FF; a v neposlední řadě zajištění dislokace fakulty. Všechny tyto cíle lze považovat za splněné, byť různou měrou. Začíná se nicméně ukazovat, že cíle Dlouhodobého záměru fakulty pro rok 2015 byly stanoveny velmi ambiciózně a v některých ohledech za nimi fakulta zaostane zejména díky rozdílům mezi jednotlivými pracovišti.

Z hlediska Dlouhodobého záměru ZČU fakulta splnila všechny ukazatele jeho Aktualizace pro rok 2012, ke kterým se zavázala, s výjimkou těch, na jejichž plnění rezignovala sama univerzita.

2.1 Personální rozvoj a kvalifikační růst

V oblasti personálního rozvoje a kvalifikačního růstu došlo k zavedení Kariérního řádu a jeho implementaci až do úrovně naplní práce jednotlivých akademických pracovníků. Dále fakulta opět zaznamenala posun v kvalifikační struktuře. Bohužel se jednalo o příchody nových habilitovaných pracovníků spíše než o habilitace z vlastních zdrojů – byl habilitován 1 kmenový zaměstnanec fakulty a akademickou obec posílil příchod 3 dalších habilitovaných pracovníků. Bylo však podpořeno 5 akademických pracovníků prokazatelně směřujících k habilitaci, z nichž dva habilitační řízení již zahájili, další dva jej zahájí začátkem roku 2013. Fakulta rovněž poprvé úspěšně zrealizovala udělení tvůrčího volna a to hned ve 2 případech.

2.2 Rozvoj mezinárodních vztahů

V oblasti rozvoje mezinárodních vztahů byly podpořeny výjezdy akademických pracovníků směřující k uzavření dlouhodobé spolupráce, nejčastěji za účelem uzavření smlouvy Erasmus. Výsledkem těchto aktivit je uzavření ... smluv. Nejvýznamnějším počinem je uzavření smlouvy s univerzitou ... v Arrasu směřující k tzv. double master v oboru Francouzština. Dalšími úspěchy pak jsou uzavřené smlouvy o spolupráci s univerzitou ... v Hongkongu a s univerzitou ... v Etiopii. Dále pak obnovení vzájemných smluv a vztahů s univerzitami ve Velké Británii. Přes množství navázaných smluv a kontaktů bude možné teprve až v příštích letech posoudit úspěšnost těchto aktivit podle toho, kolik navázaných spoluprací se stane skutečně funkčními.

2.3 Podpora přípravy mezinárodních projektů

V oblasti podpory přípravy mezinárodních projektů došlo k ustavení pracovního týmu složeného ze zástupců všech kateder, kteří usilují o systematizaci projektového zajištění své katedry. Z toho důvodu byl zorganizován zejména přednáškový cyklus o projektových příležitostech určený nejen členům skupiny, ale celé akademické obci. Přednášky a práce skupiny se orientovala zejména na projekty Evropské komise. Fakulta podpořila 3 akademické pracovníky, aby se mohli zúčastnit zahraničního školení k projektům 7. Rámcového programu a Horizon 2020. Výsledkem této podpory je 5 podaných projektových žádostí do výzev 7. RP a 3 projektové žádosti plánované do výzev s uzávěrkou začátkem roku 2013.

2.4 Vzdělávací činnost

V oblasti vzdělávací činnosti fakulta v roce 2012 zaznamenala výrazný akreditační úspěch, když všechny její žádosti o akreditaci či reakreditaci byly Akreditační komisí ČR schváleny bez jakýchkoliv výhrad. Patří mezi ně i akreditace nového doktorského programu a oboru Historické vědy. Bohužel ale stále přetrvává omezení akreditace u doktorského oboru Politologie a bakalářského oboru Cizí jazyky pro komerční praxi.

Výsledky přijímacího řízení ukazují, že zájem o studium na fakultě klesá pomaleji než křivka populačního poklesu. Zápisy do prvních ročníků dále indikují, že serióznost zájmu o studium na fakultě meziročně výrazně posílila.

Naopak výpočet směrného čísla pro fakultu se nevyvíjí příznivě zejména díky údajům o nezaměstnanosti absolventů. Fakulta proto zadala výzkum tohoto fenoménu katedře sociologie. Po jeho vyhodnocení může fakulta rozvážit a přijmout příslušná opatření.

2.5 Vědeckovýzkumná činnost

V oblasti výzkumné činnosti fakulta stále drží tempo růstu kvantitativních ukazatelů a to jak měřeno RIV body, tak objemem získaných finančních prostředků. Podle předběžných výsledků hodnocení VaV v roce 2012 fakulta dosahuje průměru 15,6 RIV bodu na akademického pracovníka za rok 2011. Cíl Dlouhodobého záměru byl 20 bodů za rok 2011, nicméně podstatná část akademických pracovníků dosáhla za rok 2011 v průměru 20–25 bodů. Stále tedy přetrvává výrazný nepoměr v rozložení těchto výstupů mezi jednotlivá pracoviště. Navíc se v případě úspěšných pracovišť již v tomto roce došlo k dosažení stropu jejich kapacit, takže tempo jejich růstu se přirozeně zastavuje. Je více než pravděpodobné, že díky nepoměru mezi jednotlivými pracovišti, fakulta ambiciózní cíl Dlouhodobého záměru pro rok 2015 zřejmě nenaplní.

Za pozitivní lze považovat trend, že ačkoliv se snižuje počet hodnocených výstupů, jejich bodová hodnota roste. Fakulta tedy nejen udržuje tempo růstu kvantitativních ukazatelů, ale navíc i zvyšuje kvalitu své publikační činnosti.

Významným úspěchem je skutečnost, že na fakultě v současné době běží 3 projekty OPVK, prioritní osy 2.3 na podporu rozvoje výzkumné činnosti. Fakultě se však nedaří zapojit se ve větším měřítku do smluvního výzkumu.

2.6 Dislokace a infrastrukturní zajištění

V oblasti dislokace a infrastruktury fakulta na přelomu roku 2011 a 2012 připravila projekt CVSMĐ, který byl schválen a je zařazen do zásobníku. Velkým úspěchem je, že vedení univerzity se rozhodlo aktivity tohoto projektu, rekonstrukci objektů FF ZČU v ulici Sedláčkova – Riegrova, financovat z dalších zdrojů.

3. PERSONÁLNÍ ROZVOJ A KVALIFIKAČNÍ RŮST

V roce 2013 bude fakulta i nadále trvat na plnění Kariérního řádu a to jak v oblasti vzdělávací, tak i v oblasti vědeckovýzkumné a projektové činnosti, s přihlédnutím k diverzifikaci jednotlivých kariér vyjádřené v kariérních plánech. V prvním pololetí proběhne kontrola plnění cílů v těchto plánech stanovených.

Fakulta bude i nadále podporovat pracovníky jednoznačně směřující k habilitaci formou individuálních podpor podle finančních možností rozvojových projektů. Předpokládá se podpora 5 akademických pracovníků jednoznačně směřujících k habilitaci. Očekává se, že v roce 2013 proběhnou 3 habilitační řízení (2 z nich jsou již zahájena) a že budou zahájena další 4 řízení. Fakulta i nadále bude podporovat udílení tvůrčího volna, umožní-li to finanční prostředky.

4. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Hlavním úkolem v oblasti vzdělávací činnosti pro rok 2013 je posilování internacionalizace studia na FF ZČU. Po úspěšném zavedení ECTS standardů a vytvoření modulů pro zahraniční studenty se fakulta zaměří na prohloubení mezinárodní spolupráce směřující k vytvoření oborů s joint nebo double degree. V roce 2013 budou vytvořeny a zajištěny zejména infrastrukturní a legislativní podmínky pro tyto typy oborů a jejich projektové zajištění.

Naléhavým úkolem je zvýšení mobility našich studentů. Stejně tak budou v příštím roce hledány cesty k navýšení počtu studentů přijíždějících ze zahraničí. To opět předpokládá vytvoření odpovídajících podmínek pro zahraniční studenty a zajištění jejich výuky.

Fakulta bude v roce 2013 reakreditovat **8 oborů**. Hlavním úkolem pro rok 2013 je zrušení omezení akreditací u doktorského oboru Politologie a bakalářského oboru Cizí jazyky pro komerční praxi.

V souvislosti s Dlouhodobým záměrem ZČU bude fakulta udržovat standardy ECTS a zavádět tzv. národní deskriptory kvalifikačního rámce stejně jako popis programů podle metodiky Q-RAM a to v souladu s postupem celé ZČU.

Přetrvávajícím problémem zůstává uplatnitelnost absolventů. V prvním pololetí roku 2013 dojde k vyhodnocení výsledků výzkumu nezaměstnanosti absolventů vedeného katedrou sociologie a na tomto základě vedení FF začne hledat odpovídající řešení. Vedle systematického výzkumu uplatnitelnosti i nezaměstnanosti absolventů bude fakulta podporovat propojení výuky svých oborů s praxí i výzkumem.

5. VĚDECKOVÝZKUMNÁ ČINNOST

Důraz na vědecké a výzkumné aktivity vychází z Dlouhodobého záměru ZČU, ve kterém se tato instituce přihlásila k výzkumným univerzitám. V této souvislosti také vedení fakulty bude i nadále zesilovat tlak na jednotlivé katedry a zaměstnance, aby realizovali vědeckou a výzkumnou činnost, její výsledky prezentovali a publikovali.

Záměrem pro rok 2013 je motivace akademických pracovníků k vytvoření prestižních domácích i zahraničních publikací nebo jiných výstupů, nikoliv pouze orientace na kvantitativní ukazatele. V souvislosti s proměnou metodiky hodnocení VaV musí fakulta začít sledovat a optimalizovat nové ukazatele kvantitativního i kvalitativního růstu vědeckovýzkumných výstupů. Dále bude třeba systematicky posilovat míru zapojení studentů do výzkumu. Nástrojem pro dosažení těchto cílů bude motivační systém pro akademické pracovníky dle možností rozvojového projektu a IGA FF pro studenty.

Fakulta bude i nadále hledat nové zdroje a příležitosti výzkumné činnosti nejen na národní ale zejména na mezinárodní úrovni. Podle možností rozvojových projektů budou na odpovídající školení vysláni 2-3 akademičtí a 2-3 THP pracovníci. Během roku proběhne 6 přednášek a školení pro akademické pracovníky zaměřené i na jiné dotační tituly než pouze 7. Rámcový program a Horizon 2020 stejně jako na jiné typy projektů než pouze projekty základního výzkumu. Očekává se podání nejméně 10 projektových žádostí tohoto typu.

6. VNĚJŠÍ A ZAHRANIČNÍ SNAHY

V oblasti vnějších vztahů je třeba výrazně zlepšit mediální obraz fakulty. Vedení FF ve spolupráci s PR-manážerem bude hledat strategii budování pozitivního obrazu fakulty zejména ve vztahu k veřejnosti a uchazečům. Fakulta se přihlásí ke své třetí roli a zapojí se do popularizačních aktivit, zejména aktivním připojením se ke Dnům vědy a techniky a k univerzitnímu projektu ...

V oblasti zahraničních vztahů bude kladen důraz nejen na internacionalizaci studia a prohloubení mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávací činnosti (viz výše), ale zejména na podporu mobility akademických pracovníků. Zdroje ZČU na tyto aktivity v minulých letech byly velmi omezené, fakulta se proto sama pokusí najít alternativní zdroje financování těchto aktivit, zejména podporou jednotlivců při získávání individuálních stipendií, dále aktivní podporou přípravy a realizace tzv. síťovacích projektů.

7. DISLOKACE A INFRASTRUKTURNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Z hlediska dislokace fakulty bude vedení FF usilovat o naplnění záměrů projektu VaVpl z jiných zdrojů. Prvořadým úkolem pro rok 2013 je zajištění prostor pro katedry KAP a KSS tak, aby nebyl ohrožen jejich chod. Vedení FF bude proto primárně usilovat o prodloužení nájemní smlouvy na dobu nezbytnou k dobudování odpovídajících prostor pro tyto katedry v objektech Sedláčkova 15 a 38.

Fakulta si je vědoma, že požadavek na zvyšování vědeckovýzkumné a projektové činnosti vyžaduje i odpovídající infrastrukturní zajištění a servis. Proto bude usilovat zejména o vytvoření dostačující podpory projektové činnosti a to jak školením pracovníků na katedrách, tak i snahou zlepšovat celofakultní projektový servis.