



**FAKULTA FILOZOFICKÁ  
ZÁPADOČESKÉ  
UNIVERZITY  
V PLZNI**

**AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU  
FAKULTY FILOZOFICKÉ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI  
PRO ROK 2015**

*Předkládá:*

**doc. PhDr. Pavel Vařeka, Ph.D.**

děkan

**Plzeň, prosinec 2014**

**Projednáno a schváleno Akademickým senátem FF ZČU: 19.12.2014**



## **1. PREAMBULE**

Aktualizace Dlouhodobého záměru Fakulty filozofické Západočeské univerzity v Plzni pro rok 2015 vychází ze strategických dokumentů fakulty a univerzity, zejména z Dlouhodobého záměru Fakulty filozofické pro léta 2011 – 2015 včetně jeho aktualizací a z Dlouhodobého záměru Západočeské univerzity v Plzni 2011 – 2015 a jeho aktualizací. Dokument byl projednán kolegiem děkana a schválen Akademickým senátem na zasedání dne 19. prosince 2014.

## **2. PLNĚNÍ DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FF ZČU A JEHO AKTUALIZACE V ROCE 2014**

Aktualizace Dlouhodobého záměru FF ZČU pro rok 2014 stanovila tři priority: kvalifikační růst, rozvoj mezinárodních vztahů a podporu přípravy mezinárodních projektů. Významným nástrojem pro dosažení těchto cílů se stal rozvojový projekt Fakulty 2014, součást Institucionálního rozvojového plánu ZČU. Vedle toho se vedení fakulty soustředilo na zajištění dislokace fakulty, zejména na rekonstrukci prostor fakulty z prostředku projektu OP VaVpl CVSMD – Centrum pro výzkum společnosti moderní doby, reg. č. CZ.1.05/4.1.00/11.0262. Všechny tyto cíle byly naplněny.

Plnění Dlouhodobého záměru a zejména další rozvoj fakulty v tomto roce výrazně komplikovaly celouniverzitní problémy, zejména stav nákupů a procedury související s ediční činností. Obojí výrazným způsobem ohrožuje zejména vědecko-výzkumnou činnost a plnění projektů. V případě ediční činnosti však ke konci roku dosáhla fakulta výrazného zlepšení dané situace.

### **2.1 Personální rozvoj a kvalifikační růst**

V oblasti personálního rozvoje a kvalifikačního růstu zaznamenala fakulta posun v kvalifikační struktuře, a to habilitací interních zaměstnanců. Tak, jak bylo plánováno, proběhlo 5 habilitačních řízení, z toho 4 zahájené v loňském roce (3 pracovníci habilitační řízení úspěšně ukončili, 1 prošel úspěšnou habilitační přednáškou a 1 řízení bylo bohužel neúspěšné). Ze tří plánovaných zahájených habilitačních řízení byla všechna posunuta na začátek příštího roku. I přesto považujeme tento bod za splněný. Z rozvojového projektu realizovala fakulta udělení půlročního tvůrčího volna 1 akademickému pracovníkovi.

V prvním pololetí 2014 proběhla v souladu s Kariérním řádem FF ZČU kontrola jednotlivých kateder a jejich akademických pracovníků. Závěry této kontroly byly projednány s jednotlivými vedoucími a byly učiněny první kroky pro odstranění zjištěných nedostatků.

### **2.2 Rozvoj mezinárodních vztahů**

V oblasti rozvoje mezinárodních vztahů byly podpořeny výjezdy akademických pracovníků směřující k uzavření dlouhodobé spolupráce, nejčastěji za účelem uzavření bilaterální smlouvy o společné výuce skupin studentů. Nejvýznamnějším počinem je uzavření nových bilaterálních smluv s Univerzitami v Ruské federaci a na Ukrajině a dále utužení pravidelné spolupráce s univerzitami v Německu a ve Francii. Všechny tyto smlouvy a navázané vztahy směřují k dlouhodobé spolupráci směřující ke společné výuce skupin studentů nebo vedoucí k ustavení studijních programů joint-degree. Na základě těchto smluv proběhly v létě a na podzim první studentské pobyty. S řadou partnerských univerzit v rámci Evropské unie byly smlouvy v rámci programu Erasmus+ rozšířeny a podařilo se také navázat nové kontakty (Polsko, Německo, Portugalsko).

### **2.3 Podpora přípravy mezinárodních projektů**

V oblasti podpory přípravy mezinárodních projektů došlo zejména k uspořádání celodenního školení psaní projektových žádostí pro Horizon 2020 ve spolupráci s TC AV ČR a zejména poté k individuální metodické podpoře jednotlivců usilujících o podání projektů v rámci programu Norské fondy (3 žádosti) a stipendia Marie Curie (4 žádosti). Vzhledem k přelomu dvou programových období byly projektové příležitosti v tomto roce značně omezené. Povědomí o příležitostech k podávání mezinárodních projektů a aktivita akademických pracovníků v tomto ohledu značně vzrostly.

### **2.4 Vzdělávací činnost**

V oblasti vzdělávací činnosti zaznamenala fakulta v roce 2014 zásadní neúspěch při žádostech o akreditaci či reakreditaci oborů, které vedlo k zahájení celkové kontroly fakulty Akreditační komisí České republiky. Cílem kontroly je vyjasnit personální zajištění jednotlivých oborů a vyjasnit celkovou koncepci pěstování i rozvoje studijních oborů na fakultě. Jsme si vědomi toho, že v důsledku restrukturalizace, kterými jednotlivé obory i pracoviště v posledních letech procházejí, a díky četným personálním změnám se situace na fakultě může z vnějšího pohledu jevit jako nepřehledná a zmatečná. Ale jsme přesvědčeni, že se tuto situaci podaří vyjasnit. Kontrola zatím probíhá a její výsledky budou známy začátkem příštího roku.

Dochází k systematickému posilování internacionalizace studia na FF. Předměty pro zahraniční studenty byly v roce 2014 obsazeny a vyučovány v plném rozsahu. Byl splněn úkol vyplývající z dlouhodobého záměru ZČU, který stanovil povinné absolvování alespoň jednoho kurzu v cizím jazyce pro studenty navazujících magisterských oborů. Stále však přetrvává problém nedostatečného infrastrukturního a legislativního zajištění mobility.

V souladu s Dlouhodobým záměrem ZČU fakulta úspěšně implementovala metodiku Q-RAM na všechny své obory. Fakulta tedy v oblasti vzdělávací činnosti splnila všechny stanovené úkoly.

Fakulta v tomto roce zaznamenala silný pokles přihlášek. Poprvé se tedy na fakultě výrazně projevil demografický pokles. Výsledky přijímacího řízení však ukazují, že serióznost zájmu o studium (měřeno účastí na přijímačkách a zapsaností) zůstává konstantní. Naopak výpočet směrného čísla pro fakultu se i nadále vyvíjí velmi nepříznivě zejména díky údajům o nezaměstnanosti absolventů. Fakulta proto musela do prvních ročníků bakalářských oborů přijmout o třetinu uchazečů méně než v předchozím roce. Fakulta proto v tomto roce provedla detailní analýzy dostupných údajů o nezaměstnanosti tak, aby mohly být východiskem pro přijetí konkrétních návrhů řešení. Zároveň jednotlivé katedry měly možnost posílit aktivity směřující k posílení uplatnitelnosti absolventů v rámci rozvojového projektu „Inovace oborů FF ZČU s ohledem na internacionalizaci a ve vztahu k potřebám trhu práce“ financovaného z IP ZČU. V tomto roce již fungovalo Centrum profesního uplatnění (zejména POPROSTU – PORadna PRO STUdenty) pravidelným způsobem.

## **2.5 Vědeckovýzkumná činnost**

V oblasti výzkumné činnosti fakulta stále udržuje tempo růstu kvantitativních ukazatelů, a to jak měřeno RIV body, tak objemem získaných finančních prostředků. Podle výsledků hodnocení VaV v roce 2013 fakulta dosahuje průměru 17 RIV bodu na akademického pracovníka za rok 2012 (Hodnocení 2014 a tedy výsledky pro rok 2013 zatím nejsou k dispozici). To je o 2 body více než loni. Cíl Dlouhodobého záměru pro období 2011-15 byl 20 bodů za rok, nicméně podstatná část akademických pracovníků dosáhla v průměru 20–25 bodů. Fakulta sleduje i další kvantitativní ukazatele „kvality“ vědeckovýzkumné činnosti (citace, impakt faktor a četnost i úspěšnost projektových žádostí) a tyto statistiky jsou pravidelně vyhodnocovány. Ve všech těchto ukazatelích stále přetrvává nepoměr v rozložení těchto výstupů mezi jednotlivá pracoviště, resp. pracovníky. Tento nepoměr se nicméně začíná vyrovnávat s ohledem na další kvalitativní ukazatele, zejména mobility a získávání projektů mezinárodní spolupráce.

Za pozitivní lze považovat trend, že ačkoliv se snižuje počet hodnocených výstupů, jejich bodová hodnota roste. Fakulta tedy nejen udržuje tempo růstu kvantitativních ukazatelů, ale navíc i zvyšuje kvalitu své publikační činnosti. Rovněž pozitivním jevem je skutečnost, že postavení fakulty nijak nezměnila zásadní změna v metodice hodnocení výsledků. Motivačním systémem byly jako prestižní vyhodnoceny 4 monografie a 18 impaktovaných článků. I zde byl tedy zaznamenán nárůst měřeno zejména nikoliv počtem výstupů, ale objemem udělených finančních odměn. Hlavní cíl pro rok 2014 – udržet stávající výkon a zároveň zvýšit jeho kvalitu – lze tedy považovat za úspěšně splněný.

Významným úspěchem je, že se na fakultě v současné době realizují tři projekty OPVK prioritní osy 2.3 na podporu rozvoje výzkumné činnosti. Fakulta se také zapojuje do smluvního výzkumu.

## **2.6 Dislokace a infrastrukturní zajištění**

Hlavním nástrojem vyřešení dislokace fakulty a jejího infrastrukturního zajištění byl v roce 2014 projekt OP VaVpI reg. č. CZ.1.05/4.1.00/11.0262 „CVSMD: Centrum pro výzkum společnosti moderní doby“ z programu OP VaVpI na rekonstrukci budov fakulty v ulici Sedláčkova – Riegrova a Sedláčkova – Veleslavínova a pořízení odpovídajícího vybavení laboratoří a učeben. Rok 2014 byl zejména rokem přípravy dokumentace pro provedení stavby, sběru požadavků, přípravy veřejných zakázek pro provedení stavby a sběru požadavků na nákup vybavení. Tyto práce výrazně zbrzdil stav řešení veřejných zakázek na ZČU, zejména neúměrné prodlužování všech lhůt.

Dalším úkolem bylo vytvořit pro růst vědecko-výzkumné činnosti odpovídající zázemí. Přes problémy s nákupy a vydavatelskou činností ZČU běžela většina činností hladce a postupně se daří odstraňovat většinu problémů s nimi spojenými.

## **3. PERSONÁLNÍ ROZVOJ A KVALIFIKAČNÍ RŮST**

V roce 2015 bude fakulta nadále naplňovat ustanovení Kariérního řádu, a to jak v oblasti vzdělávací, tak i v oblasti vědecko-výzkumné a projektové činnosti, ovšem s přihlédnutím k diverzifikaci jednotlivých kariér vyjádřené v kariérních plánech.

Fakulta má stále nepříliš vyváženou kvalifikační a věkovou strukturu akademických pracovníků, i když se situace postupně zlepšuje, zejména v případě docentů. Naopak v případě profesorů je jich řada v důchodovém věku. Existuje početně velice silná skupina aktivních odborných asistentů ve věku 30 - 40 let, kteří by měli usilovat o habilitaci.

Fakulta bude i nadále podporovat pracovníky jednoznačně směřující k habilitaci formou individuálních podpor podle finančních možností rozvojových projektů. Předpokládá se podpora tří akademických pracovníků. Očekává se, že v roce 2015 budou zahájena tři habilitační řízení. Fakulta i nadále bude podporovat udílení tvůrčího volna souvisejícího s vědecko-výzkumnou činností, umožní-li to finanční prostředky.

Důležitým nástrojem kvalifikačního růstu akademických pracovníků je rovněž podpora jejich mobility. Zdroje ZČU na tyto aktivity v minulých letech byly velmi omezené, fakulta bude tedy i nadále hledat alternativní zdroje financování těchto aktivit, zejména podporou jednotlivců při získávání individuálních stipendií, dále aktivní podporou přípravy a realizace tzv. síťovacích projektů.



#### **4. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST**

Hlavním úkolem v oblasti vzdělávací činnosti pro rok 2015 zůstává posilování internacionalizace studia na FF ZČU. Po úspěšném zavedení ECTS standardů a vytvoření modulů pro zahraniční studenty se fakulta zaměří na prohloubení mezinárodní spolupráce směřující k vytvoření oborů s joint nebo double degree. Pro rok 2015 přetrvává úkol vytvořit a zajistit zejména infrastrukturní a legislativní podmínky pro tyto typy oborů a jejich projektové financování.

Naléhavým úkolem je zvýšení mobility našich studentů. Fakulta bude aktivně hledat další nástroje pro podporu studentské mobility, zejména mobility studentů doktorských oborů. Stejně tak budou v příštím roce hledány cesty k navýšení počtu studentů přijíždějících ze zahraničí. To opět předpokládá vytvoření odpovídajících podmínek pro zahraniční studenty a zajištění jejich výuky.

Fakulta se bude muset v roce 2015 vypořádat se závěry kontroly Akreditační komise ČR. Na jejích závěrech pak budou záviset další záměry rozvoje (reakreditace) stávajících oborů a záměry akreditace nových oborů pro období 2016-20, zejména dobudování doktorského stupně studia (sociologie, blízkovýchodní studia) a navazujícího magisterského ve filologických oborech.

V návaznosti na Dlouhodobý záměr ZČU bude fakulta udržovat standardy ECTS a tzv. národních deskriptorů kvalifikačního rámce, stejně jako popis programů podle metodiky Q-RAM, a to v souladu s postupem celé ZČU.

Přetrvávajícím problémem zůstává uplatnitelnost absolventů. Vedle systematického výzkumu uplatnitelnosti i nezaměstnanosti absolventů bude fakulta podporovat propojení výuky svých oborů s praxí i výzkumem (zapojení odborníků z praxe i výzkumu do výuky, posílení úlohy předmětů praxe/projekt, podpora stáží u budoucích zaměstnavatelů).

Vzhledem ke snižování směrného čísla je fakulta nucena resignovat na cíl podpory a rozvoje kombinované formy studia. Pokud se směrné číslo zásadním způsobem nezmění, nelze zajistit, aby 20% studentů v roce 2015 studovalo v kombinované formě studia bez ohrožení existence stávajících oborů.

#### **5. VĚDECKOVÝZKUMNÁ ČINNOST**

Důraz na vědecké a výzkumné aktivity vychází z Dlouhodobého záměru ZČU, ve kterém se tato instituce přihlásila k výzkumným univerzitám. V této souvislosti také vedení fakulty bude i nadále zesilovat tlak na jednotlivé katedry a zaměstnance, aby realizovali intenzivní vědeckou a výzkumnou činnost, její výsledky prezentovali a publikovali.



Záměrem pro rok 2015 zůstává i nadále motivace akademických pracovníků k vytvoření prestižních domácích i zahraničních publikací nebo jiných excelentních výstupů, nikoliv pouze orientace na kvantitativní ukazatele. V souvislosti s proměnou metodiky hodnocení VaV musí fakulta začít sledovat a optimalizovat nové ukazatele kvantitativního i kvalitativního růstu vědeckovýzkumných výstupů. Dále bude třeba systematicky posilovat míru zapojení studentů do výzkumu. Nástrojem pro dosažení těchto cílů bude motivační systém pro akademické pracovníky dle možností rozvojového projektu, a dále SGS ZČU a IGA FF pro studenty.

Fakulta bude i nadále hledat nové zdroje a příležitosti výzkumné činnosti nejen na národní ale zejména na mezinárodní úrovni. Podle možností rozvojových projektů budou na odpovídající školení vysláni 2 THP pracovníci. Během roku proběhne 10 přednášek a školení pro akademické pracovníky zaměřené i na jiné dotační tituly než pouze Horizon 2020, stejně jako na jiné typy projektů než pouze projekty základního výzkumu. Očekává se podání nejméně 5 projektových žádostí tohoto typu (Horizon 2020, projekty přeshraniční spolupráce) a 8 do dalších programů mezinárodní spolupráce.

Nové příležitosti se rovněž nabízejí v připravovaném Operačním programu „Výzkum, vývoj, vzdělávání“ (OP VVV). Fakulta proto bude v roce 2015 aktivně usilovat o přípravu odpovídajících projektových záměrů pro předpokládané výzvy.

## **6. VNĚJŠÍ A ZAHRANIČNÍ SNAHY**

V oblasti vnějších vztahů je třeba nadále pracovat na posilování pozitivního mediálního obrazu fakulty. Vedení FF ve spolupráci s PR-manažerem bude hledat vhodnou strategii zejména ve vztahu k veřejnosti a uchazečům stejně jako zahraničním studentům. Fakulta se hlásí ke své třetí roli a zapojí se do popularizačních aktivit, zejména aktivním připojením ke Dnům vědy a techniky a k univerzitnímu projektu zaměřenému na popularizaci vědy. Zejména v této souvislosti podporuje studentské aktivity přispívající k šíření dobrého jména fakulty. Rok 2015 nabízí unikátní příležitost prezentace fakulty spoluprací s projektem Plzeň – Evropské hlavní město kultury 2015, jehož je fakulta partnerem. Fakulta bude proto aktivně podporovat všechny aktivity orientované tímto směrem.

V oblasti zahraničních vztahů bude kladen důraz nejen na internacionalizaci studia a prohloubení mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávací činnosti (viz výše), ale zejména na podporu mobility akademických pracovníků. Fakulta bude usilovat o vytvoření odpovídajícího legislativního i administrativního zajištění a bude hledat alternativní zdroje financování.

## **7. DISLOKACE A INFRASTRUKTURNÍ ZAJIŠTĚNÍ**

Dislokace FF v objektech Sedláčkova 15, 19, 38, Riegrova 11 a v prostorách děkanátu FPE bude zajištěna z projektu OP VaVpI „CVSMD: Centrum pro výzkum společnosti moderní doby“. V roce 2015 by měly být (v závislosti na úspěšnosti veřejných zakázek) realizovány všechny stavby i nákupy vybavení. Umístění jednotlivých kateder se bude řídit rozhodnutím Dislokační komise ze září tohoto roku. Zbývá vypořádat protest katedry archeologie proti tomuto rozhodnutí v souladu se potřebami fakulty i katedry. Nedořešena zůstává otázka umístění kateder sociologie a politologie po přechodnou dobu mezi ukončením nájmu v Avalonu a dokončením resp. uvolněním prostor v Sedláčkově 15. Fakulta vidí nejjednodušší řešení v prodloužení nájmu do konce roku a v tomto smyslu bude jednat s vedením ZČU. Pro případ neúspěchu jsou zajištěny na přechodné období prostory v budově v Jungmanově ulici.

Fakulta si je vědoma toho, že požadavek na zvyšování vědeckovýzkumné a projektové činnosti vyžaduje i odpovídající infrastrukturní zajištění a servis. Po získání autonomie v ediční činnosti v rámci Vydavatelství ZČU bude fakulta dále usilovat zejména o vytvoření dostačující podpory projektové činnosti, a to jak školením pracovníků na katedrách, tak i snahou zlepšovat celofakultní projektový servis.

## **8. SOULAD S AKTUALIZACÍ DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU ZČU PRO ROK 2015**

V rámci Aktualizace dlouhodobého záměru ZČU pro rok 2015 se fakulta hlásí k šesti z osmi stanovených priorit a jim odpovídajícím ukazatelům. Z toho plyne i zapojení do příslušných projektů Institucionálního plánu ZČU pro rok 2015.

V souvislosti se vzdělávací činností se fakulta hlásí k prioritám:

Priorita 1: P1-PEDAGOGIKA-15 „Inovace studijního prostředí na ZČU“

Priorita 2: P2-INTER-15 „Internacionalizace studijního prostředí na ZČU“

V případě první priority se fakulta zapojí do projektu PEDAGOGIKA-15 a bude postupovat v souladu s postupem univerzity. Z toho plyne závazek přispět k ukazatelům U1, U2, U4 a U18 – popis studijních oborů metodikou Q-RAM a zapojení do studentského hodnocení kvality. Fakulta nepřispěje k ukazateli U18, protože distanční forma vzdělávání je pro obory na fakultě pěstované neadekvátní. V případě druhé priority se fakulta v souladu s postupem celé univerzity přiměřeně zapojí do projektu INTER-15 a přispěje k ukazatelům U5-U8, tj. k ukazatelům příjezdové a výjezdové mobility.

V souvislosti s vědecko-výzkumnou činností se fakulta hlásí k prioritám:

Priorita 4: P4-VaVaI-15 „Rozvoj výkonnosti v oblasti VaVaI, motivace a hodnocení“

Priorita 5: P5-FONDY-15 „Realizace projektů ze strukturálních fondů a řízení projektů“

Fakulta se v této souvislosti zavazuje v rámci motivačního systému přispět k ukazatelům U11, U12, U14 a U21-U26. Zejména má zájem podílet se na aktualizaci mapy projektů a přípravách na zapojení se do programů EU i připravovaného OP VVV.

V souvislosti s infrastrukturním rozvojem se fakulta hlásí k prioritám:

Priorita 7: P7-STRATEGIE-15 „Podpora tvorby strategie“

Priorita 8: P8-KVALITA-15 „Podpora rozvoje kvality a procesního řízení“

Fakulta se v této souvislosti hlásí k analytickým činnostem a k zavádění řízení procesů, zejména k jejich popisu a přístupnosti. Fakulta se bude aktivně účastnit přípravy Dlouhodobého záměru pro období 2016-20 stejně jako přípravy nové verze metodiky rozpočtu. Fakulta se tak zavazuje přispět zejména k ukazatelům U13 a U15, popř. k ukazatelům U16-20.